

Sources
Alexander, Michelle.
The New Jim Crow: Mass Incarceration in the Age of Colorblindness. New Press, 2010.

empatía en lugar de tolerancia. Etnicidad y cultura son realmente aceptados en la iglesia adventista o la comunidad donde sirve. Será que las personas no anglos han sido cambiadas para que calcen dentro de la cultura establecida? Las acciones de otras culturas experimentan ser demonizadas y criticadas? No cultura es mejor que la otra - son sencillamente diferentes. Hay "unidad en la diversidad" pero no hay "unidad en uniformidad."

Crear una filosofía de justicia social: "Oh hombre, él te ha declarado lo que es bueno, y qué pide Jehová de ti: solamente hacer justicia, y amar misericordia, y humillarte ante tu Dios." (Miqueas 6:8, VRV).

En la biblia, justicia social se describe en Lucas 6:38, Eclesiastes 4:12, y Apocalipsis 14:6. Nosotros debemos tratar a todos en la forma que nos gustaría que nos traten, estar unidos bajo el ataque, y predicar el evangelio a toda la tierra.

Finalmente, la ley de Cristo es AMOR Sin amor, no hay "gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, o templanza" (Gálatas 5:22, 23, VRV).

Nadie tiene la respuesta en lo que iglesia debe hacer. Gente seguirá protestando, bloqueando el tráfico, tirándose en el suelo por 8 minutos

y 46 segundos para enseñar solidaridad, pero solo Dios puede cambiar el corazón. "Y les daré un corazón, y un espíritu nuevo pondré dentro de ellos; y quitaré el corazón de piedra de en medio de su carne, y les daré un corazón de carne." (Ezequiel 11:19, VRV). Podemos recibir un corazón nuevo. Podemos aprender más del amor profundo que Cristo requiere. Podemos permitir que Cristo perdone nuestros pecados, y cure nuestra tierra (2 Crónicas 7:14, VRV).

(IZQUIERDA) Miembros dejando pancartas en negocios que fueron dañados y robados, que dicen "Hemos orado por ti: Adventistas por Black Lives Matter" (photo por Melanie Taimi).



ABOUT THE AUTHOR

Sali Butler es madre de dos hijas gemelas, y abuela de dos. Su pequeña familia incluye 10 afro-americanos hombres, edades de 8-52 años, que viven en diferentes ciudades en Estados Unidos. Por cada familia negra que ha perdido un hijo por violencia racial en América, lo hace muy real "quién será el siguiente."

Distribuido por:
Departamento de Mayordomía
de la Asociación de Florida
Director: Conrad Duncan

Publicadores:
Departamento de Mayordomía
de la Unión del Pacífico
Diseño: Stephanie Leal
Editorial: Bernard Castillo

Menú del MAYORDOMO

COLECCIÓN DE IDEAS PRÁCTICAS para ser mejores mayordomos.

JULIO 2020 • VOLUMEN 25, TOMO 7



OIGAN ME

POR SALI BUTLER, MPH, PM

De parte de la Pacific Union Conference Ministerio Regional

Cuando preguntaron mi opinión como la iglesia debería reaccionar durante las protestas por la muerte de George Floyd, y el futuro de nuestro ministerio en la comunidad, tome un tiempo para meditar en la respuesta. Nuestra organización mundial debería tener una respuesta impactante

(ARRIBA) Jóvenes miembros de la iglesia Adventista del Séptimo Día Breath of Life en Inglewood, Calif., caminando por la comunidad con camisetas que dicen "Adventists for Black Lives Matter" (photo por Pono López, Pastor de la Iglesia Adventista de Long Beach).

LA MAYORDOMIA es un estilo de vida total. Abarca la salud, el tiempo, los talentos, el ambiente, las relaciones, la espiritualidad y las finanzas.

“Escuche con la intención de cambiar la trayectoria, y no mantener lo existente.”

por cambios sociales. Sin embargo, debería empezar en nuestra casa, tenemos un ejemplo que puede ser duplicado por generaciones, para erradicar la discriminación y el racismo - sin importar cuán cubierto está. Debemos transformarnos de multi-étnico a multi-cultural, para eliminar el racismo.

Confesar: “Si confesamos nuestros pecados, él es fiel y justo para perdonar nuestros pecados, y limpiarnos de toda maldad” (1 Juan 1:9, VRV).

Sabía Ud. que los cristianos pueden vivir sin confesar pecados como el racismo, prejuicio, discriminación, e injusticia? Si la primera iglesia tuvo problemas de esta clase, porque deberíamos pretender que no existe en el siglo 21? Ya sea que aceptemos estas prácticas individual o institucional, existe la necesidad de confesar y arrepentirse. Cuotas de tokenismo, y encasillamiento son formas de discriminación hacia la raza, cultura, y sexo - todos son una forma de negación.

Tengamos conversaciones: “Si Jehová de los ejércitos no nos hubiese dejado un resto pequeño, como Sodoma fuéramos, y semejantes a Gomorra.” (Isaías 1:9, VRV)

Ese texto puede malentender que “blanco” es lo correcto. Por ejemplo, en congregaciones predominantemente negras, latinos, o de otra clase étnica, el estilo de adoración es basado en una cultura anglo. No hay una base bíblica para esto: es la forma como los misioneros incorporaron su preferencia dentro de la doctrina. Dejemos que las personas sean lo que Dios creó, en su forma auténtica de adorar.

El don de música y estilo de oración de los

negros está directamente relacionado para mantener nuestras fuerzas durante la esclavitud, Jim Crow, la segregación, el movimiento de derechos civiles, y la era de la acción afirmativa. Dios ha delivered a los negros una y otra vez. Quitar nuestro estilo de adoración es como decir “porque está tan feliz?”

Escuche con la intención de cambiar la trayectoria, y no mantener lo existente. Cuando la esclavitud fue abolida, los blancos del sur inmediatamente crearon un sistema nuevo para continuar teniendo trabajadores gratis - encarcelación masiva. Miles de hombres, mujeres, y niños fueron acusados de vagancia sin tener el beneficio de un juicio, cárcel, encadenados, y fueron enviados a pisar algodón gratis.¹

Necesitamos hablar sobre problemas raciales. Necesitamos escuchar uno al otro sin ofender, demandar, o minimizar experiencias. Si alguien comparte su historia sobre su perfil racial, solo escuche. No es nuestra



“Necesitamos hablar sobre problemas raciales. Necesitamos escuchar uno al otro sin ofender, demandar, o minimizar experiencias.”



(ARRIBA) Miembros de iglesias del sur de California, enseñando los nombres de víctimas y (IZQUIERDA y DERECHA) compartiendo mensajes inspiradores. (photo by Pono Lopez, Pastor de la Iglesia Adventista de Long Beach).



experiencia; nosotros no podemos entender, pero podemos tener empatía. No es el tiempo para ayudar al perpetrador.

Cuatro décadas de presidentes americanos usaron “criminales de guerra” para ganar elecciones y para desmovilizar a los hombres y mujeres negros en América. Familias han sido destruidas y vidas han sido perdidas. Más del 85% de negros que han sido sentenciados no han tenido un juicio. Ellos han sido instigados a tener una sentencia menor - admitiendo a un crimen por tener miedo a una sentencia máxima, si son encontrados culpables a pesar de la enmienda constitucional número seis, donde garantiza el derecho a juicio con jurado. Estas realidades no son bien conocidas, pero están bien documentadas. Conversación, diálogo, y diseminación de información tiene que proceder para tener un mejor entendimiento y cambio de sistema de juicio. Conversaciones, conversaciones, conversaciones, y más conversaciones - hasta que puede mirar alguien en el ojo y decir “Te veo. Te oigo. Entiendo porque estás dolido.”

Orar por guía espiritual: “Sobrellevad los unos las cargas de los otros, y cumplid así la ley de Cristo.” (Galatas 6:2, VRV).

Mantener distancia con personas de diferentes razas o culturas es protegerse a uno mismo, y no aceptar otras culturas excepto la de uno. El “voy a orar por ti” es algo que decimos para enseñar que nosotros apreciamos. Si paramos lo que estamos haciendo, mirar a la otra persona en los ojos, nos tomamos de las manos y decimos “oremos juntos,” es un gesto que implica que entendemos el dolor; queremos ayudar.

Comparta lo que ha aprendido: “Y comenzó a hablar con denuedo en la sinagoga; pero cuando le oyeron Priscila y Aquila, le tomaron aparte y le expusieron más exactamente el camino de Dios.” (Hechos 18:26, VRV).

Todas las iglesias pueden tener reuniones con un diálogo abierto y hablar sobre relaciones raciales. Invite a los oficiales locales, gente de servicio social, policías, personal médicos, y otros expertos, y participar en una discusión acerca de desacuerdos, y que podemos hacer para traer un cambio social. Podemos aprender, si tenemos una mente abierta. Entrenamiento de diversidad cultural le da poder a la gente a tener

“Todas las iglesias deberían tener reuniones con un diálogo abierto y hablar sobre relaciones raciales.”